

Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“

# **STATUT**

Sarajevo, mart 2020. godine

Na osnovu člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 45/02) i člana 11. i 68. Statuta Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ broj: 03-03-05-7851/17 od 19.06.2017. godine, Skupština Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ na 4. vanrednoj sjednici održanoj dana 10.03.2020. godine, donosi

## STATUT

### **Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“**

#### **I. Opće odredbe**

##### **Član 1.**

Ovim Statutom, a u skladu sa članom 14. Zakona o udruženjima i fondacijama Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon), uređuje se:

- naziv i sjedište udruženja,
- ciljevi i djelatnost udruženja,
- zastupanje i predstavljanje udruženja,
- organi udruženja, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranim većinom i funkcija lica ovlaštenog da saziva Skupštinu,
- oblik i sadržaj pečata udruženja,
- oblik i sadržaj znaka udruženja,
- sticanje i raspolaganje imovinom,
- način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu,
- postupak za donošenje Statuta, izmjene i dopune Statuta i drugih općih akata udruženja,
- uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava, odgovornosti i dužnosti članova udruženja,
- uvjeti i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada udruženja,
- pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada udruženja,
- druga pitanja značajna za poslovanje udruženja,
- javnost rada,
- prelazne i završne odredbe.

##### **Član 2.**

Osnovni principi Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ su solidarnost, tolerancija, demokracija, raznolikost, dobrovoljnost i otvorenost.

Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ je interesna, jedinstvena, demokratska, nevladina, nestranačka, samostalna, multietnička, multinacionalna organizacija osnovana radi izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unaprjedivanja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa sindikalnog članstva, koji se dobrovoljno organizuju i udružuju u sindikalne organizacije u okviru javnih ustanova zdravstvenih djelatnosti u Kantonu Sarajevo ili povezanih i srodnih djelatnosti sa zdravstvom u skladu sa Zakonom i čija svrha nije sticanje dobiti.

Udruženje može, ukoliko to zahtjevaju interesi sindikalnog članstva sarađivati sa drugim interesnim nevladinim i nezavisnim organizacijama čiji su osnovni ciljevi i interesi u skladu sa interesima Udruženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“.

## **II. Naziv i sjedište Sindikata**

### **Član 3.**

Naziv udruženja je: Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ ( u daljem tekstu: Sindikat).

Skraćeni naziv udruženja je: Sindikat zdravstva Kantona Sarajevo.

Sjedište Sindikata je: Sarajevo, ulica Obala Kulina bana broj 1.

### **Član 4.**

Sindikat djeluje na području Kantona Sarajevo.

### **Član 5.**

Sindikat može promjeniti naziv i sjedište Sindikata, o čemu odlučuje Skupština Sindikata, u skladu sa Zakonom.

## **III. Ciljevi i djelatnost Sindikata**

### **Član 6.**

Ciljevi Sindikata usmjereni su na stvaranje pravnih i ekonomskih uslova koji će omogućiti adekvatnu cijenu rada, ostvarivanje radnih i socijalnih prava sindikalnog članstva.

Ciljevi i djelatnost Sindikata su:

- zalaganje za izgradnju jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu Granskog kolektivnog ugovora,
- zaštita utvrđenih kolektivnih prava u Granskom kolektivnom ugovoru,
- zalaganje za očuvanje realnog standarda zaposlenih,
- primjena zakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekomska i socijalna zaštita i sigurnost članstva,
- zalaganje za poboljšanje uslova rada članstva,
- angažovanje na pružanju pravne pomoći, te zaštiti sindikalnog članstva,
- veće učlanjenje i obrazovanje mlađih u aktivnostima sindikata,
- aktivnosti na sprječavanju umanjenja prava radnika u slučaju izmjena Zakona o radu,
- zalaganje za očuvanje postojećih radnih mjesta, te jačanje zapošljavanja,
- pomoć privredi kako bi se ostvarili zacrtani ciljevi,
- pregovaranje u cilju postizanja najpovoljnijih zarada i radnih uslova članstva,
- objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnosti u vođenju pregovora i zaključivanju Granskog kolektivnog ugovora,
- utvrđivanje najniže cijene rada,
- unaprjeđenje zdravstvene i socijalne zaštite članstva,
- uticaj na donošenje zakonske regulative od značaja na radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost sindikalnog članstva,
- radnopravnu zaštitu članstva i zaštitu od mobinga,
- osiguranje pravnih preduslova za slobodu sindikalne djelatnosti,
- organizovanje pravne pomoći,
- odobravanje materijalne pomoći za članove,
- radničku i sindikalnu solidarnost,
- korištenje različitih oblika sindikalnih djelovanja, uključujući i pravo na štrajk,
- saradnju sa svim Sindikatima u BiH, međunarodnim organizacijama i udruženjima,
- socijalnu i ekonomsku integraciju sa svjetskim sindikatima.

## **IV. Zastupanje i predstavljanje Sindikata**

### **Član 7.**

Lice za zastupanje i predstavljanje Sindikata zastupa i predstavlja Sindikat u zemlji i inostranstvu prema fizičkim i pravnim licima bez ograničenja.

Ovlašteno lice za zastupanje i predstavljanje Sindikata je predsjednik Sindikata.

U postupcima u kojima Sindikat sudjeluje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti predsjednik Sindikata može dati punomoć advokatu ili drugoj stručnoj osobi da zastupa Sindikat.

Mandat lica za zastupanje i predstavljanje Sindikata je četiri godine s pravom jednog reizbora.

**V. Organi Sindikata, njihove ovlasti, imenovanja i opoziv, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja, uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranom većinom, te funkcija lica ovlaštenog da sazove Skupštinu**

**Član 8.**

Organi upravljanja Sindikata su:

1. Skupština Sindikata,
2. Glavni odbor Sindikata,
3. Nadzorni odbor Sindikata,
4. Statutarna komisija Sindikata.

**Skupština Sindikata**

**Član 9.**

Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata i sačinjavaju je delegati iz osnovnih sindikalnih organizacija.

Osnovne sindikalne organizacije biraju po pet (5) delegata u Skupštinu Sindikata.

Rad Skupštine Sindikata je javan.

**Član 10.**

Nadležnost i ovlaštenje Skupštine Sindikata su da:

- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom,
- donosi Odluku o promjeni naziva, sjedišta i znaka Sindikata,
- imenuje i razrješava predsjednika i dopredsjednika Skupštine,
- imenuje i razrješava predsjednika i dopredsjednika Sindikata, članove Nadzornog odbora, Statutarne komisije i Disciplinske komisije Sindikata,
- razmatra i usvaja izvještaj o radu predsjednika Sindikata i Glavnog odbora Sindikata između dvije sjednice Skupštine Sindikata,
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata,
- razmatra i usvaja program i plan rada Sindikata,
- donosi finansijski plan Sindikata i usvaja izvještaj o izvršenju finansijskog plana Sindikata,
- odlučuje o udruživanju u Saveze, o pripajanju, razdvajanju, transformaciji i prestanku rada, kao i drugim statusnim promjenama Sindikata,
- donosi odluku o osnivanju pravnog lica u skladu sa Zakonom,
- donosi odluku o raspolaganju preostalim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena,
- utvrđuje i donosi planove razvoja Sindikata,
- odlučuje po žalbama članova u drugom stepenu,
- donosi odluku o znaku Sindikata,
- utvrđuje visinu i način plaćanja članarine,
- imenuje komisiju za sprovođenje izbora za organe Sindikata,
- vrši druge poslove, te odlučuje o pitanjima u skladu sa ovim Statutom, a koja nisu stavljena u nadležnost drugih organa Sindikata.

Skuština Sindikata daje tumačenje Statuta i općih akata koje donosi. Program, Statut Sindikata, kao i njihove izmjene i dopune, te sve statusne promjene Sindikata donose se dvotrećinskom većinom prisutnih delegata Skupštine.

Daje smjernice za rad svim drugim organima Sindikata, nakon razmatranja izvještaja o radu tih organa, po svim pitanjima od značaja za rad organa, radi uspješnog obavljanja sindikalne djelatnosti i opšteg društvenog položaja Sindikata, kao i njegovog ekonomskog položaja u društveno-ekonomskom sistemu.

Skupština Sindikata bira i verifikuje:

- članove Glavnog odbora Sindikata,
- predsjednika i dopredsjednika Skupštine Sindikata,
- predsjednika i dopredsjednika Sindikata,
- tri člana Nadzornog odbora Sindikata,
- tri člana Statutarne komisije Sindikata.

### Član 11.

Skupština Sindikata može biti redovna, vanredna i izvještajna.

Redovna Skupština Sindikata održava se svake četiri godine.

Zavisno od potrebe Skupština Sindikata se može sazvati i ranije. Odluku o sazivanju Skupštine Sindikata donosi predsjednik i dopredsjednik Skupštine Sindikata.

Incijativu za sazivanje vanredne Skupštine Sindikata donosi najmanje jedna trećina članova osnovnih sindikalnih organizacija, te jedna trećina članova Glavnog odbora Sindikata, kao i predsjednik Sindikata.

Skupštinu Sindikata je ovlašten da saziva i njenim radom rukovodi predsjednik Skupštine Sindikata, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik Skupštine Sindikata sa svim pravima i ovlaštenjima predsjednika Skupštine Sindikata.

Iзвještajna Skupština Sindikata se održava jedanput godišnje, a predsjednik Skupštine Sindikata saziva je kada se steknu uslovi predviđeni Statutom Sindikata.

Vanredna Skupština Sindikata se održava zbog posebnih okolnosti i potrebe odlučivanja o značajnim pitanjima ili u vanrednim prilikama.

Predsjednik Skupštine Sindikata je dužan sazvati vanrednu Skupštinu Sindikata na zahtjev predsjednika Sindikata, jedne trećine članova Glavnog odbora Sindikata ili najmanje jedne trećine članova osnovnih sindikalnih organizacija.

### Član 12.

Na redovnoj Skupštini Sindikata biraju se i verifikuju organi Sindikata navedeni u članu 8. i 10. ovog Statuta i predsjednik i dopredsjednik Skupštine Sindikata.

Redovna Skupština Sindikata označavat će se Skupštinom i rednim brojem Skupštine.

### Član 13.

Redovna Skupština Sindikata razmatra i usvaja izvještaje o radu u proteklom periodu:

- predsjednika Sindikata,
- Glavnog odbora Sindikata,
- Nadzornog odbora Sindikata,
- Statutarne komisije Sindikata,
- drugih komisija i tijela imenovanih od Skupštine Sindikata.

Raspravlja, donosi odluke i daje smjernice drugim organima Sindikata o svim značajnim pitanjima za uspješno funkcionisanje Sindikata, posebno njenom društveno ekonomskom položaju, kao i o drugim značajnim pitanjima za sindikalnu djelatnost.

U slučaju da u nekom izbornom organu Sindikata iz bilo kojih razloga prestane izabranom članu funkcija u tom organu prije isteka mandata, redovna i izvještajna Skupština

Sindikata može djelimično imati i izborni karakter zbog izbora novog ili popune upražnjenog mјesta u organu Sindikata.

#### **Član 14.**

Vanredna Skupština Sindikata se održava kada se ukaže potreba, zbog posebnih okolnosti i potrebe odlučivanja o značajnim pitanjima ili u vanrednim situacijama.

Vanrednu Skupštinu Sindikata, iz razloga navedenih u prethodnom stavu, obavezan je i ovlašten da sazove predsjednik Skupštine Sindikata, a na osnovu odluke predsjednika Sindikata ili na prijedlog jedne trećine ukupnog broja članova Glavnog odbora Sindikata ili jedne trećine članova osnovnih sindikalnih organizacija.

#### **Član 15.**

Za rad Skupštine Sindikata i donošenje njenih odluka potrebna je natpolovična većna ukupnog broja delegata.

U slučaju da ne postoji kvorum iz prethodnog stava nova Skupština Sindikata se zakazuje u roku od 30 dana.

U slučaju da pri ponovljenoj Skupštini Sindikata ponovo ne postoji kvorum Skupština Sindikata se odlaže za jedan sat i tada Skupština Sindikata može početi sa radom sa kvorom od najmanje jedne trećine ukupnog broja delegata.

Odluke Skupštine Sindikata smatraju se usvojenim kada je za njih glasalo više od polovine prisutnih delegata, a za usvajanje i donošenje Statuta i programa Sindikata, te njihovih izmjena i dopuna, potrebno je da za njihovo usvajanje glasa dvotrećinska većina prisutnih delegata.

Za pitanje i donošenje odluka za koje je ovim Statutom predviđena kvalifikovana većina (pripajanje, razdvajanje, transformacija ili prestanak rada Sindikata), obavezujuće je za njihovo usvajanje dvije trećine glasova prisutnih članova Skupštine Sindikata.

#### **Član 16.**

Skupštini Sindikata kao posmatrači mogu prisustvovati i drugi članovi Sindikata izabrani u druga tijela Sindikata, predstavnici drugih organizacija, udruženja i pravnih lica sa kojima Sindikat sarađuje, te predstavnici državnih organa.

### **Predsjednik Skupštine Sindikata**

#### **Član 17.**

Skupštinom Sindikata rukovodi Radno predsjedništvo koga čine predsjednik Skupštine, dopredsjednik Skupštine i 3 člana čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

Predsjednik Skupštine Sindikata ima sljedeća ovlaštenja i dužnosti:

- stara se o organizovanju i radu Skupštine Sindikata, te je ovlašten da saziva njene sjednice,
- priprema materijal za sjednice,
- predlaže dnevni red sjednice,
- potpisuje Statut i druga akta koje donosi Skupšina Sindikata,
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine Sindikata,
- koordinira rad organa i tijela Skupštine Sindikata,
- obezbjeđuje javnost rada Skupštine Sindikata,
- vrši i druge poslove utvrđene ovim Statutom, poslovnikom i drugim opštim aktima Sindikata vezanim za rad Skupštine Sindikata.

U odsutnosti, predsjednika Skupštine Sindikata mijenja dopredsjednik Skupštine Sindikata sa svim pravima, obavezama i ovlaštenjima predsjednika Skupštine Sindikata.

Pismeni poziv, sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za Skupštinu Sindikata delegatima Skupštine dostavlja se najmanje deset dana prije održavanja sjednice Skupštine Sindikata.

Ukoliko predsjednik Skupštine Sindikata ne sazove Skupštinu Sindikata u roku od trideset dana od dana primljenog zahtjeva, Skupštinu Sindikata saziva predлагаč.

### **Član 18.**

Predsjednika i dopredsjednika Skupštine Sindikata imenuje Skupština Sindikata na redovnoj ili vanrednoj Skupštini, iz reda predloženih kandidata tajnim glasanjem.

Za predsjednika Skupštine Sindikata izabran je prvorangirani kandidat, za dopredsjednika Skupštine Sindikata izabran je drugorangirani kandidat, a tri člana Radnog predsjedništva Skupštine Sindikata su preostala tri kandidata sa najviše glasova (trećerangirani, četvrtorangirani i petorangirani kandidati).

Kandidate predlažu organi osnovne sindikalne organizacije, a svoje prijedloge upućuju Glavnom odboru Sindikata.

Glavni odbor Sindikata prijedloge kandidata osnovnih sindikalnih organizacija upućuje Skupštini Sindikata.

### **Glavni odbor Sindikata**

### **Član 19.**

Glavni odbor Sindikata je najviši organ Sindikata između dva zasjedanja Skupštine.

Glavni odbor broji 21 člana čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

### **Član 20.**

Skupština Sindikata verifikuje dvadesetjednog člana Glavnog odbora Sindikata koga čine predsjednici osnovnih sindikalnih organizacija, dodatno još po jedan član iz Osnovne sindikalne organizacije JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo i JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulah Nakaš“ Sarajevo, te predsjednik i dopredsjednik Sindikata.

### **Član 21.**

Predsjednik i dopredsjednik Glavnog odbora Sindikata su predsjednik i dopredsjednik Sindikata izabrani na Skupštini Sindikata.

### **Član 22.**

Glavni odbor zasjeda najmanje jedanput mjesечно, a po potrebi i češće.

Predsjednik Glavnog odbora Sindikata obavezno će sazvati sjednicu Glavnog odbora Sindikata ako to zatraži predsjednik Sindikata, jedna trećina članova Glavnog odbora Sindikata ili jedna trećina članova osnovnih sindikalnih organizacija.

### **Član 23.**

Nadležnosti Glavnog odbora Sindikata su:

- utvrđuje prijedloge dokumenata i drugih akata (program, Statut, odluke i dr.), a koje donosi Skupština Sindikata,
- priprema sjednice Skupštine Sindikata,
- donosi odluke od posebnog značaja između dvije Skupštine Sindikata,
- donosi odluke o sprovođenju strateških ciljeva koje je utvrdila Skupština Sindikata i stara se o sprovođenju odluka, odnosno drugih akata Skupštine Sindikata,

- donosi pravilnike i poslovnike i druge pojedinačne akte koji su u interesu Sindikata,
- donosi odluke o ekonomskom, pravnom i socijalnom položaju članstva,
- priprema i utvrđuje prijedlog Granskog Kolektivnog ugovora,
- daje smjernice i određuje pregovarački tim za pregovore sa poslodavcem, izvršnom i zakonodavnom vlasti, a u okviru ostvarivanja radničkih prava,
- donosi odluke o saradnji sa drugim Sindikatima u zemlji i inostranstvu,
- donosi protokol o saradnji sa poslodavcem i organima vlasti u Kantonu Sarajevo,
- predlaže postupak u zaštiti prava članstva pred nadležnim sudovima,
- upravlja imovinom Sindikata,
- predlaže izbor i razrješenje članova organa i funkcionera Sindikata, u skladu sa ovim Statutom i prosljeđuje na dalje razmatranje i odlučivanje Skupštini Sindikata,
- konstituiše Aktiv žena Sindikata,
- konstituiše Aktiv omladine Sindikata,
- razmatra izmjene i dopune Statuta Sindikata koje predlažu organi osnovne sindikalne organizacije i šalje ih na razmatranje Skupštini Sindikata,
- odlučuje o programima sindikalnog djelovanja,
- odlučuje o pokretanju pregovora, štrajka i tužbi,
- usklađuje djelovanje osnovnih sindikalnih organizacija i organa Sindikata pri izvršenju zajedničkih zadataka,
- donosi odluku o sazivanju redovne, vanredne i izvještajne Skupštine Sindikata,
- razmatra i donosi program rada i godišnji finansijski plan Sindikata, te prosljeđuje Skupštini Sindikata,
- razmatra i usvaja godišnji izvještaj o radu predsjednika Sindikata, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata i prosljeđuje Skupštini Sindikata,
- imenuje odbore, komisije i savjete iz svoje nadležnosti,
- bira i imenuje predstavnike u organe i asocijacije u koje je Sindikat udružen,
- donosi odluku o privremenoj suspenziji članova osnovne sindikalne organizacije i njihovih predsjednika u slučaju nesprovodenja skupštinskih odluka i odluka Glavnog odbora Sindikata i u slučaju da osnovna sindikalna organizacija ne djeluje u skladu sa Statutom i prosljeđuje na dalje rješavanje Skupštini Sindikata,
- donosi odluke o nabavci stalnih sredstava,
- priprema materijal za Skupštinu Sindikata (glasacke liste, pozive, odluke, akreditacije, imenuje radna tijela i dr.),
- odlučuje o žalbama u prvom stepenu:

Članovi Sindikata mogu Glavnom odboru Sindikata uputiti pisane primjedbe na rad iz domena materijalno-finansijskog poslovanja organa Sindikata ili osnovnih sindikalnih organizacija. Glavni odbor je dužan u roku od 15 dana od dostavljanja primjedbe provjeriti navode i utvrditi činjenice, te o preduzetim mjerama i aktivnostima obavijestiti podnosioca i predsjednika Sindikata. Protiv poduzetih mjera Glavnog odbora Sindikata podnositelj primjedbi može u roku od 15 dana nakon prijema odgovora uložiti prigovor Skupštini Sindikata.

- donosi odluke o sazivanju tematskih konferencija,
- donosi Pravilnik o izborima,
- obavlja i sve druge poslove u skladu sa programskim ciljevima i ovim Statutom, a koje nisu u nadležnosti nekog drugog organa.

## Predsjednik Sindikata

### Član 24.

Predsjednik Sindikata je izvršni organ Sindikata čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

**Predsjednik Sindikata:**

- zastupa i predstavlja Sindikat i ujedno je po funkciji predsjednik Glavnog odbora Sindikata,
- predlaže i provodi utvrđenu politiku Sindikata,
- saziva i rukovodi Glavnim odborom Sindikata,
- izdaje naloge za korištenje sredstava Sindikata u skladu sa odlukama Glavnog odbora i Skupštine Sindikata,
- koordinira i nadzire funkcioniranje ukupne organizacije Sindikata,
- zaključuje ugovor o radu sa sekretarom Sindikata,
- podnosi svoj izvještaj o radu Glavnom odboru i Skupštini Sindikata,
- imenuje, po potrebi, svoje savjetnike za pojedine oblasti i potparola Sindikata,
- može predložiti razrješenje s dužnosti predsjednika ili člana sindikalnog organa iz osnovne sindikalne organizacije Sindikata, čije djelovanje nije u skladu sa djelovanjem, ugledom, politikom i ciljevima Sindikata, o čemu obavještava Glavni odbor Sindikata radi daljeg postupanja,
- može ovlastiti dopredsjednika Sindikata da saziva i vodi sjednice Glavnog odbora Sindikata,
- u slučaju hitnosti i nemogućnosti sazivanja Glavnog odbora Sindikata, može donositi odluke iz nadležnosti Glavnog odbora Sindikata uz telefonsku saglasnost natpolovične većine članova Glavnog odbora Sindikata, a u skladu sa Statutom Sindikata,
- donosi odluku o jednokratnoj pomoći uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata,
- može pokrenuti inicijativu, a na zahtjev jedne trećine članova osnovne sindikalne organizacije, o izglasavanju nepovjerenja redsjedniku osnovne sindikalne organizacije,
- obavlja i druge poslove u skladu sa ovim Statutom i drugim općim aktima Sindikata, koji nisu u nadležnosti nekog od drugih organa Sindikata.

**Član 25.**

Za predsjednika Sindikata može biti izabran član koji zadovoljava sljedeće uslove:

- da je najmanje pet godina član Sindikata,
- da je pokazao stručnost, inicijativu i kvalitet u radu prije izbora za predsjednika sindikata,
- da je aktivno učestvovao u radu Sindikata,
- da ne postoji sukob interesa za obavljanje zadataka predsjednika Sindikata.

**Član 26.**

Organi osnovne sindikalne organizacije u roku od mjesec dana od dana donošenja odluke o održavanju izborne Skupštine Sindikata predlažu kandidate za predsjednika Sindikata, a u skladu sa Statutom, Glavnom odboru Sindikata.

Konačnu listu kandidata za predsjednika Sindikata utvrđuje Glavni odbor Sindikata.

**Član 27.**

Predsjednik Sindikata bira se tajnim glasanjem od strane delegata Skupštine Sindikata na zakazanoj izbornoj Skupštini Sindikata.

Birački odbor prati pravilnost glasanja, prebrojava glasove i zapisnik dostavlja Komisiji za izbore Skupštine Sindikata.

Izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata na izbornoj Skupštini Sindikata.

U slučaju da u prvom krugu nijedan kandidat ne dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata Skupštine Sindikata u drugi krug idu dva kandidata koja su dobila najviše glasova u prvom krugu.

U drugom krugu glasnja, za predsjednika Sindikata izabran je onaj kandidat koji dobije veći broj glasova prisutnih delegata Skupštine

### Član 28.

Predsjednik Sindikata svoju funkciju obavlja volonterski ili profesionalno.

Članu koji je izabran na profesionalnu funkciju u Sindikatu obezbijediti će se pravo na mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa kod poslodavca kod kojeg ima status radnika, kao i druga prava u skladu sa Zakonom, a o čemu će se zaključiti sporazum.

### Dopredsjednik Sindikata

### Član 29.

Sindikat ima jednog dopredsjednika čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

Dopredsjednik se bira na redovnoj-izbornoj Skupštini Sindikata na isti način kao i predsjednik Sindikata i po funkciji je dopredsjednik Glavnog odbora Sindikata.

### Član 30.

Dopredsjednik Sindikata zadužuje se za određena pitanja u Sindikatu.

Glavni odbor Sindikata će odlukom odrediti zaduženja dopredsjednika Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata.

### Član 31.

Dopredsjednik zamjenjuje predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti ili spriječenosti da obavlja svoje dužnosti sa svim pravima i dužnostima, uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata.

### Nadzorni odbor

### Član 32.

Nadzorni odbor Sindikata zadužen je za nadziranje materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata u cjelini i svih njegovih organizacionih dijelova.

Nadzorni odbor Sindikata postupa po svojoj inicijativi ili na zahtjev Glavnog odbora Sindikata, predsjednika Sindikata ili članova Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od predsjednika, zamjenika i člana, koji se biraju na redovnoj-izbornoj Skupštini Sindikata.

Članovi Nadzornog odbora Sindikata se biraju na mandat od četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

### Član 33.

Nadzorni odbor Sindikata je nadležan da:

- vrši kontrolu materijalno-finansijskog poslovanja Sindikata i svih organizacionih dijelova Sindikata, u skladu sa Statutom i Pravilnikom o finansijskom poslovanju,
- vrši kontrolu blagajni osnovnih sindikalnih organizacija i Sindikata,
- podnosi izvještaj o svom radu najmanje jednom godišnje Glavnom odboru i Skupštini Sindikata, a po potrebi i ranije, dok na redovnoj-izbornoj Skupštini Sindikata podnosi četverogodišnji izvještaj,
- da u slučaju utvrđenih nepravilnosti u finansijskom poslovanju predlaže Glavnom odboru i Skupštini Sindikata donošenje odluka o utvrđivanju materijalne odgovornosti,
- da u slučaju utvrđenih nepravilnosti o finansijskom poslovanju angažuje, uz saglasnost predsjednika Sindikata, agenciju za reviziju i druge institucije,

- predlaže Glavnom odboru i Skupštini Sindikata odabir agencije za vođenje finansijskog poslovanja,
- obavlja i druge zadatke u okviru svoje nadležnosti, a naročito donesenih finansijskih odluka od strane organa Sindikata,
- kontroliše ostvarivanje zaključaka i odluka Skupštine i Glavnog odbora Sindikata,
- daje smjernice i sugestije u cilju kvalitetnijeg vođenja poslovanja Sindikata,
- izvještava Glavni odbor i Skupštinu Sindikata o izvršenoj kontroli.

### **Član 34.**

Osnovne sindikalne organizacije predlažu članove Nadzornog odbora Sindikata i prijetlog dostavljaju Glavnom odboru Sindikata.

Glavni odbor Sindikata priprema konačnu listu članova predloženih za Nadzorni odbor Sindikata i dostavlja je Skupštini Sindikata.

Članovi Nadzornog odbora Sindikata biraju se na Skupštini Sindikata tajnim glasanjem, a izabrano će biti tri prvorangirana kandidata koji dobiju najviše glasova od prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Sjednice Nadzornog odbora Sindikata priprema, saziva i njima predsjedava predsjednik Nadzornog odbora Sindikata kojeg na prvoj konstituirajućoj sjednici, kao i zamjenika predsjednika, biraju članovi novoizabranog Nadzornog odbora Sindikata iz svog članstva tajnim glasanjem.

Izabrani članovi Nadzornog odbora Sindikata ne mogu obavljati zadatke u drugim organima Sindikata. Sastav Nadzornog odbora Sindikata treba da bude u skladu sa djelatnošću.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Nadzorni odbor Sindikata saziva i vodi zamjenik predsjednika sa punim ovlaštenjima uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata.

### **Član 35.**

Članovi Sindikata mogu Nadzornom odboru Sindikata uputiti pisane primjedbe na rad iz domena materijalno-finansijskog poslovanja organa Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata dužan je u roku od 15 dana od dana dostavljanja primjedbe provjeriti navode i utvrditi činjenice i o preduzetim mjerama i aktivnostima obavijestiti podnosioca i predsjednika Sindikata.

Protiv preduzetih mjera Nadzornog odbora Sindikata podnositelj primjedbi može u roku od 15 dana nakon prijema uložiti prigovor Glavnom odboru Sindikata.

Glavni odbor Sindikata donosi konačnu odluku.

### **Statutarne komisije Sindikata**

#### **Član 36.**

Statutarne komisije Sindikata ima zadatak da kontroliše usklađenost općih akata, odluka i zaključaka organa, komisija i drugih tijela Sindikata, sa Statutom i zakonima Kantona Sarajevo, Federacije BiH i BiH i da daje mišljenje u vezi primjene Statuta i općih akata Sindikata.

Statutarne komisije Sindikata postupa po svojoj incijativi ili na zahtjev Glavnog odbora Sindikata, predsjednika Sindikata ili članova Sindikata.

Statutarne komisije Sindikata čine predsjednik, dopredsjednik i član čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

### **Član 37.**

Zadaci Statutarne komisije Sindikata su:

- daje pravna mišljenja u vezi primjene Statuta Sindikata,

- razmatra dostavljene zahtjeve u vezi sa primjenom Statuta Sindikata,
- da u slučaju utvrđenih neusklađenosti i neprimjene Statuta i drugih akata Sindikata predlaže Glavnem odboru Sindikata donošenje odgovarajućih odluka,
- donosi mјere i zaključke koji su obavezujući,
- podnosi izvještaj o preduzetim mjerama iz svog domena Glavnem odboru i predsjedniku Sindikata,
- riješava po žalbama članstva Sindikata,
- ocjenjuje i donosi odluke o usklađivanju drugih akata sa Statutom,
- podnosi izvještaje o svom radu Glavnem odboru i Skupštini Sindikata,
- po potrebi prisustvuje sjednicama Glavnog odbora Sindikata bez prava odlučivanja,
- analizira primjenu Statuta Sindikata i predlaže rješenja,
- razmatra i usaglašava sa zakonima prijedloge izmjena i dopuna Statuta i drugih akata Sindikata dobivenih od članova Sindikata, osnovnih sindikalnih organizacija i Nadzornog odbora Sindikata, te ih proslijeđuje Glavnem odboru Sindikata.

### **Član 38.**

Osnovne sindikalne organizacije predlažu članove za Statutaru komisiju Sindikata i ~~priјedlog~~ dostavljaju Glavnem odboru Sindikata.

Glavni odbor Sindikata priprema konačnu listu članova predloženih za Statutaru komisiju Sindikata i dostavlja je Skupštini Sindikata na dalju proceduru.

Sastav Statutarne komisije treba da bude u skladu sa djelatnošću.

Članovi Statutarne komisije Sindikata biraju se na Skupštini Sindikata tajnim glasanjem, a izabrano je tri prvorangirana kandidata koji dobiju najviše glasova od prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Sjednice Statutarne komisije Sindikata priprema, saziva i njima predsjedava predsjednik kojeg na prvoj sjednici, kao i zamjenika, biraju članovi Statutarne komisije Sindikata iz reda izabranih članova.

Izabrani članovi Statutarne komisije Sindikata ne mogu obavljati zadatke u drugim organima Sindikata.

### **Način imenovanja, opoziv, mandat, kvorum i pravila glasanja**

### **Član 39.**

Izbori u Sindikatu mogu biti redovni i vanredni. Redovni izbori za sve organe Sindikata održavaju se svake četiri godine.

Prije održavanja redovne Skupštine Sindikata provode se izbori za sve organe, od ~~osnovne sindikalne organizacije~~ naviše.

Vanredni izbori provode se ako se okolnosti i stanje u Sindikatu ili pojedinim ~~njezovim~~ organizacionim dijelovima ne mogu riješiti na drugi način prije isteka mandata.

### **Član 40.**

Izbori za sve organe i funkcionere u Sindikatu provode se tajnim glasanjem između više kandidata. Pravila izbornog postupka u Sindikatu donosi Glavni odbor Sindikata. ~~Pravilima~~ se može predvidjeti da se za neke organe glasa javno.

### **Član 41.**

Svi kandidati za organe i funkcije u Sindikatu moraju uživati ugled u sredini u kojoj žive i rade i ispoljavati odanost programskim ciljevima i načelima Sindikata. Glavni odbor Sindikata može donijeti Pravilnik o ostvarivanju kadrovske politike u Sindikatu kojim će se bliže odrediti i definisati u kojim slučajevima mišljenje i saglasnost daje kadrovska komisija,

a u kojim slučajevima drugi organi Sindikata. Ako se doneše navedeni pravilnik, Glavni odbor Sindikata će imenovati kadrovsku komisiju.

### **Član 42.**

Svi članovi organa Sindikata i svi izabrani nosioci funkcija odgovaraju za svoj rad i mogu biti opozvani odnosno razriješeni. Opoziv se vrši po istom postupku kao i izbor.

Pravilnikom o izborima bliže će se regulisati i provjera povjerenja i opoziva u Sindikatu.

### **Član 43.**

Članovima Sindikata koji djeluju suprotno programu, Statutu i drugim općim aktima Sindikata i time bitno narušavaju ugled ili nanose štetu Sindikatu, mogu se izreći mјere odgovornosti: javni ukor, ukor pred isključenje iz Sindikata i isključenje iz Sindikata.

Postupak utvrđivanja odgovornosti je hitan, a provode ga odgovarajući organi Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata.

Odluke organa Sindikata obavezne su za članstvo Sindikata. Odluke organa višeg nivoa organizovanja Sindikata obavezne su za organe Sindikata nižeg nivoa organizovanja.

### **Član 44.**

Mandat izabralih funkcionera u organima Sindikata traje četiri godine sa pravom jednog reizbora.

### **Član 45.**

Svaki organ Sindikata može zasjedati i odlučivati kada je na sjednici prisutno više od polovine ukupnog broja njegovih članova.

Odluke se donose većinom prisutnih članova, ako Statutom ili drugim općim aktom nije drugačije odlučeno.

### **Član 46.**

Svi organi Sindikata i na svim nivoima donijet će poslovnike o radu, u kojima će, u skladu sa ovim Statutom, urediti pravila svog rada.

### **Član 47.**

Predsjednik Sindikata ima pravo zaustaviti izvršenje odluke ili drugog akta organa Sindikata na nižim nivoima, te odluke nosilaca funkcija u organima Sindikata za koje smatra da su u suprotnosti sa programom, Statutom i drugim odlukama organa Sindikata, čija bi primjena nanijela štetu ugledu ili drugu štetu Sindikatu.

U ovim slučajevima predsjednik je dužan bez odlaganja obavijestiti Glavni odbor Sindikata, koji je odluku o tome dužan donijeti u roku od 30 dana od dana prijema obavijesti.

### **Član 48.**

Glavni odbor Sindikata ima pravo razriješiti sindikalno predsjedništvo u cijelini, kao i pojedine njegove članove, ako ocijeni da djeluju u suprotnosti sa programom, Statutom i drugim odlukama organa Sindikata, čija bi primjena nanijela štetu ugledu ili drugu štetu Sindikatu.

Kada razriješi neko predsjedništvo u cijelini, Glavni odbor Sindikata će imenovati predsjednika ili predsjedništvo koje će voditi poslove razriješenog organa do novog izbora.

Protiv ovih odluka može se podnijeti žalba Skupštini Sindikata u roku od 15 dana, a žalba ne odlaže izvršenje.

U tom slučaju vanredna Skupština Sindikata se mora održati u roku od 30 dana.

### **Član 49.**

Glavni odbor Sindikata će konstituisati sljedeće stalne stručne komisije:

1. Komisiju za provođenje Granskog Kolektivnog ugovora i drugih pravnih akata,
2. Komisiju za pravnu pomoć i zaštitu radnika.

Kod imenovanja komisija, Glavni odbor Sindikata će voditi računa da članovi komisija posjeduju stručnost shodno zadacima komisije za koju se imenuju, a da se po potrebi angažuju vanjski stručni saradnici.

### **Član 50.**

Komisiju za izbore imenuje Glavni odbor Sindikata i čine je predsjedavajući komisije i četiri člana čiji mandat traje četiri godine uz mogućnost jednog reizbora.

Zadaci komisije su da:

- utvrdi da li su delegati Skupštine Sindikata iz osnovnih sindikalnih organizacija izabrani u skladu sa Statutom Sindikata,
- sačini konačnu listu delegata za Skupštinu Sindikata iz osnovnih sindikalnih organizacija i dostavi je Glavnom odboru Sindikata,
- da utvrdi da li prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove propisane Statutom i pripremi listu kandidata za predsjednika i dopredsjednika Sindikata i istu dostavlja Glavnom odboru Sindikata na dalju proceduru,
- priprema konačnu listu kandidata za Radno predsjedništvo Skupštine Sindikata i dostavlja je Glavnom odboru Sindikata na dalju proceduru,
- priprema konačnu listu kandidata predloženih za Statutaru komisiju Sindikata i dostavlja je Glavnom odboru Sindikata na dalju proceduru,
- priprema konačnu listu kandidata predloženih za Nadzorni odbor Sindikata i dostavlja je Glavnom odboru Sindikata na dalju proceduru,
- priprema konačnu listu kandidata predloženih za Disciplinsku komisiju Sindikata i dostavlja je Glavnom odboru Sindikata na dalju proceduru,
- priprema izvještaje o rezultatima glasanja za predsjednika i dopredsjednika Sindikata, za Radno predsjedništvo Skupštine Sindikata, te Nadzornog odbora, Statutarne komisije i Disciplinske komisije Sindikata,
- nadzire rad biračkog odbora za izbor predsjednika i dopredsjednika Sindikata, te drugih kandidata za organe Sindikata.

### **Član 51.**

Glavni odbor Sindikata po potrebi može formirati i povremene komisije.

Poslovnikom o radu komisija koji će pripremiti Statutarna komisija Sindikata, a odobruti Glavni odbor Sindikata utvrdit će se zadaci, obaveze i način rada svake formirane komisije.

## **VI. Pravni status, pečat, štambilj i znak Sindikata**

### **Član 52.**

Danom upisa u registar Sindikata kod nadležnog ministarstva, Sindikat stiče svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima koja proističu iz Zakona i ovog Statuta.

### **Član 53.**

Sindikat ima svoj pečat, štambilj i znak.

## **Oblik i sadržaj pečata Sindikata**

### **Član 54.**

U svom radu Sindikat koristi pečate, štambilje, znakove, memorandume, zastave i zastavice.

Pečat Sindikata je okrugao, prečnika 30 mm, sa tekstom uz obod pečata koji glasi:

Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo. U sredini pečata stoji: SARAJEVO.

Pečati osnovnih sindikalnih organizacija su oblikom, veličinom i izgledom identični pečatu Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo s tim da se u unutrašnjem obodu napiše naziv osnovne sindikalne organizacije.

## **Oblik i sadržaj znaka Sindikata**

### **Član 55.**

Znak Sindikata je standardizovanog oblika i simbolizira Sindikat.

Orginalni znak Sindikata je okrugao sa pesnicom u sredini. Uz obod na bočnim stranama nalaze se dvije zmijice na stativu.

Uz obod sa gornje strane stoji tekst: Sindikat zdravstva. Uz obod sa donje strane stoji tekst: Kantona Sarajevo.

Slika znaka:



### **Član 56.**

Zastava Sindikata je veličine jedan metar puta dva metra i bijele je boje.

U gornjoj polovini je znak Sindikata opisan u članu 55. ovog Statuta.

Zastavica Sindikata je veličine 10cm puta 20cm, a po izgledu je kao zastava iz stava 1. ovog člana.

## **VII. Stjecanje i raspolaganje imovinom-prihodi Sindikata**

### **Član 57.**

Materijalnu osnovu za organizovanje i vođenje ukupne sindikalne djelatnosti predstavljaju sredstva prikupljena od sindikalne članarine, donacija i drugih prihoda.

Prihodi Sindikata su:

- članarina koju plaćaju članovi Sindikata,
- prihodi po osnovu sponzorstva, priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste, a sve u skladu sa zakonom,
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina, honorara i sličnih izvora pasivnih prihoda,
- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata, kako je to određeno ovim Statutom,
- iz dijela dobiti koju ostvare pravna lica ili subjekti čiji je osnivač Sindikat,
- iz drugih Zakonom dozvoljenih izvora.

### **Član 58.**

Sindikalna članarina člana Sindikata u iznosu od 0,5% od neto plaće radnika uplaćuje se mjesечно na račun Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo.

Od tog iznosa 65% članarine se vraća osnovnim sindikalnim organizacijama, 30% ide Sindikatu radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo i 5% Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.

Ne može se nikom odobriti vraćanje uplaćene članarine.

### Član 59.

Finansijska sredstva kojima raspolaže Sindikat koriste se za sljedeće potrebe:

1. uplatu doprinosa sindikalnim udruženjima i asocijacijama,
2. režijske troškove,
3. naknade saradnicima i članovima komisija,
4. sazivanje Skupštine Sindikata,
5. finansiranje rada Glavnog odbora Sindikata, predsjednika Sindikata, Statutarne komisije Sindikata, Nadzornog odbora Sindikata, predsjednika Skupštine Sindikata,
6. službenih putovanja,
7. informisanja članstva (izrada brošura i drugog materijala),
8. PTT usluga,
9. obrazovanja sindikalnih aktivista (seminari),
10. donacije sindikalnim organizacijama u slučaju vanrednih okolnosti,
11. finansijska pomoć članovima Sindikata,
12. finansiranje sportskih i drugih susreta,
13. fondovi,
14. ostali troškovi.

### Član 60.

Finansijsko poslovanje Sindikata obavlja se putem transakcijskih računa i blagajne.

Primitak i izdatak sredstava može se izvršiti samo na osnovu uredno pisanih naloga.

Način korištenja i raspodjele sredstava kojima raspolaže Sindikat regulisat će se Pravilnikom o raspodjeli finansijskih sredstava.

### Član 61.

Niže organizacione jedinice Sindikata mogu stvarati obaveze u platnom prometu sa trećim licima i članovima Sindikata samo u okviru svojih sredstava sa kojima raspolažu i u okviru finansijskog plana odobrenog od predsjedništva osnovne sindikalne organizacije i u skladu s važećim propisima.

### Član 62.

Finansijska sredstva kojima raspolažu osnovne sindikalne organizacije koriste se za:

1. finansiranje sportskih i drugih susreta,
2. naknadu materijalnih troškova,
3. dodjeljivanje pomoći predviđenih Pravilnikom o pomoći,
4. informisanja članstva (izrada brošura i drugih materijala),
5. obrazovanje sindikalnih aktivista (seminari),
6. naknadu predsjednika i članova predsjedništva osnovne sindikalne organizacije,
7. ostali troškovi.

## VIII. Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata i organ koji je ovlašten za nadzor nad korištenjem sredstava

### Član 63.

Ostvarivanje, korištenje i raspologanje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom kojeg donosi Glavni odbor Sindikata.

Kontrolu ostvarivanja, utroška i raspolaganja finansijskim sredstvima Sindikata vrši Nadzorni odbor Sindikata.

#### **Član 64.**

Sindikat djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva.

Organi Sindikata su dužni upravljati imovinom Sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.

Nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata vrši Skupština Sindikata.

Skupština Sindikata je nadležna za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih i završnog finansijskog izvještaja.

Dokumenta iz prethodnog stava Skupština Sindikata razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vanrednoj sjednici Skupštine Sindikata.

### **IX. Način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu Sindikata**

#### **Član 65.**

Skupština Sindikata, na redovnoj godišnjoj Skupštini Sindikata usvaja finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata za prethodnu godinu.

Organi Sindikata su dužni da uredno vode poslovne knjige u skladu sa opće prihvaćenim računovodstvenim principima i da sastavljaju finansijske izvještaje u skladu sa relevantnim Zakonima.

#### **Član 66.**

U sjedištu Sindikata, u rokovima utvrđenim Zakonom ili odlukama Skupštine i Glavnog odobra Sindikata, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti: Statut Sindikata, godišnji obračun poslovanja Sindikata sa bilansom uspjeha, zapisnici i odluke Glavnog odbora, Skupštine, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata, akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

### **X. Postupak za donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih opštih akata Sindikata**

#### **Član 67.**

Statut Sindikata donosi Skupština Sindikata, tajnim glasanjem, dvotrećinskom većinom ukupnog broja delegata Skupštine Sindikata.

Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata.

Sindikat može donositi i druge opšte akte: pravilnike, odluke i poslovnike.

Opšti akti moraju biti usaglašeni sa Zakonom i Statutom Sindikata.

Pojedinačni akti su odluke, rješenja, zaključci, upustva i mišljenja.

#### **Član 68.**

Na sastancima organa upravljanja i njegovim komisijama-odborima obavezno se sačinjavaju zapisnici.

Zapisnici moraju biti istiniti i moraju odražavati tok rada sastanka i sadržavati odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.

Zapisnici moraju biti potpisani.

### **XI. Izmjene i dopune Statuta**

#### **Član 69.**

Izmjene i dopune Statuta Sindikata vrše se po proceduri propisanoj za njegovo donošenje.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta Sindikata može podnijeti najmanje 1/3 članova Sindikata, Glavni odbor i predsjednik Sindikata.

Incijativa se podnosi Glavnom odboru Sindikata pismenim putem sa odgovarajućim obrazloženjem.

Utvrđeni nacrt prijedloga izmjena i dopuna Statuta Sindikata od strane Glavnog odbora Sindikata, dostavlja se Skupštini Sindikata na odlučivanje. Izmjene i dopune Statuta Sindikata donose se dvotrećinskom većinom glasova prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Predsjednik Skupštine Sindikata potpisuje odluku o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata koji se smatraju originalima i čuvaju se u arhivi Sindikata.

## **XII. Uvjeti i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava, odgovornosti i dužnosti članova Sindikata**

### **Član 70.**

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Osnivači stiču svojstvo člana Sindikata danom registracije Sindikata.

Članom Sindikata može postati svaki radnik javnih ustanova zdravstvene djelatnosti u Kantonu Sarajevo, kao i zaposleni u srodnim i povezanim djelatnostima sa zdravstvom, kao i druge osobe koje za to imaju interes, ako prihvataju Program, ciljeve i Statut Sindikata.

### **Član 71.**

O prijemu u članstvo odlučuje se putem predsjednika u sindikalnim organizacijama kojima se podnosi pristupnica za učlanjenje.

Za stupanje u članstvo Sindikata podnosi se pristupnica na propisanom obrascu.

Potpisivanjem pristupnice i uplatom prve članarine, novi član se obavezuje da prihvata Statut i druge akte Sindikata.

Primljeni član se upisuje u evidenciju članstva i izdaje mu se članska karta u osnovnoj sindikalnoj organizaciji u kojoj član ostvaruje svoja prava i obaveze.

Članska karta ima značaj isprave kojom se dokazuje svojstvo člana Sindikata.

Oblik i sadržaj članske kartice utvrđuje se odlukom Skupštine Sindikata.

### **Član 72.**

Članom Sindikata postaje se u momentu uplate prve članarine u iznosu utvrđenom Statutom, a uplaćuje se putem platne liste na osnovu pristupnice.

Prilikom korištenja usluga Sindikata član je dužan da pokaže člansku kartu.

Prilikom istupanja iz Sindikata, obavezno je vraćanje članske karte.

Član Sindikata koji je u međuvremenu izabran u menadžment ustanove (generalni direktor, direktor, član Upravnog ili Nadzornog odbora), u izvršnu ili zakonodavnu vlast može ostati članom Sindikata bez prava biranja i učestvovanja u radu organa Sindikata.

### **Član 73.**

Član Sindikata priprada osnovnoj sindikalnoj organizaciji prema mjestu zaposlenja i rada.

Evidencija članstva u osnovnim sindikalnim organizacijama je baza za uspostavljanje i praćenje jedinstvene centralne evidencije članstva u Sindikatu.

Jedinstveni centralni registar vodi se u stručnim službama Sindikata.

## **Prestanak članstva**

### **Član 74.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljnim istupanjem iz Sindikata,

- isključenjem iz Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata ili nepridržavanja odredbi Statuta,
- smrću člana,
- prestankom svojstva pravnog lica,
- prestankom rada Sindikata.

### **Član 75.**

Svaki član Sindikata može dobrovoljno istupiti iz Sindikata, na osnovu pismene izjave o istupanju.

Sa odlukom člana Sindikata o istupanju iz članstva, upoznaje se predsjednik Sindikata, nakon čega se vrši evidentiranje istupanja.

### **Član 76.**

Isključenje iz članstva se vrši u slučaju kada član Sindikata teže povrijedi odredbe ovog Statuta ili drugih pravila Sindikata ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.

Odluku o isključenju donosi Glavni odbor Sindikata, na prijedlog predsjedništva osnovne sindikalne organizacije kod koje je učlanjen odnosni član.

Protiv odluke Glavnog odbora Sindikata o isključenju, isključeni član ima pravo žalbe Skupštini Sindikata u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Odluka Skupštine Sindikata je konačna.

Isključenje iz Sindikata povlači sa sobom i opoziv tog člana u organima upravljanja, odnosno opoziv kao predstavnika Sindikata.

## **Prava, dužnosti i odgovornosti članova Sindikata**

### **Član 77.**

Član Sindikata ima pravo da:

1. odlučuje neposredno ili putem izabralih predstavnika u organima Sindikata,
2. bira i bude biran u organe Sindikata,
3. daje inicijative, prijedloge i mišljenja u vezi sa radom Sindikata, kao i druga prava koja proizilaze iz prirode članstva i ovog Statuta,
4. slobodno iznosi svoje stavove i mišljenja,
5. bude informisan o svim pitanjima iz područja rada i ciljeva Sindikata,
6. zahtjeva od Sindikata zaštitu svojih prava iz radnog odnosa i u vezi sa radom (kolektivni ugovor i druga akta),
7. ostvaruju odgovarajuće pravne i druge pomoći prema aktima Sindikata,
8. ostvaruju materijalnu pomoć i zaštitu u štrajku ili drugim oblicima sindikalnog djelovanja,
9. daju inicijativu za pokretanje zdravstvenih, rehabilitacionih, rekreativnih, sportskih i drugih aktivnosti u interesu članova Sindikata,
10. sindikalno se obrazuju i sposobljavaju prema programu Sindikata,
11. koriste objekat Saveza samostalnih sindikata BiH u kojem je Sindikat članica,
12. sudjeluju u radu osnovne sindikalne organizacije i Sindikata,
13. daju prijedloge za donošenje odluka,
14. podnose prijavu za utvrđivanje odgovornosti članova Sindikata u skladu sa Statutom.

### **Član 78.**

Član Sindikata ima obaveze da:

1. sudjeluje u sindikalnim aktivnostima koje provodi Sindikat,
2. poštuje i pridržava se Statuta i drugih akata Sindikata,

3. redovno plaća članarinu u visini i na način koji je utvrđen ovim Statutom,
4. prijavi štetu prouzrokovanoj Sindikatu,
5. prijavi svojoj sindikalnoj organizaciji pisanim putem nepoštivanje akata Sindikata od strane pojedinih članova Sindikata.

### Član 79.

Svi članovi Sindikata koji u vezi sa ostvarivanjem svojih i zajedničkih interesa, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuju štetu Sindikatu, snose odgovornost, a na osnovu odluke koju donosi Glavni odbor Sindikata.

### Član 80.

Oblici odgovornosti članova Sindikata su:

1. javna kritika za neizvršavanje dužnosti kojima nije narušen ugled Sindikata ili nije nastala znatna materijalna šteta,
2. opomena pred isključenje za višekratno neizvršavanje dužnosti i obaveza,
3. isključenje iz Sindikata u slučaju da član teže povrijedi statutarne odredbe ili ugrozi ugled Sindikata, odnosno nanese veću materijalnu štetu.

### Član 81.

Predsjednik osnovne sindikalne organizacije odgovoran je za:

- finansijsko poslovanje i raspodjelu finansijskih sredstava kojom raspolaže osnovna sindikalna organizacija,
- aktivnost svih organa osnovne sindikalne organizacije u skladu sa Statutom,
- donošenje odluka, zaključaka koji nisu u domenu njegove nadležnosti ili su donesene bez saglasnosti predsjedništva osnovne sindikalne organizacije ili iz ličnih interesa,
- nedostavljanje finansijskog izvještaja i izvještaja o sprovedenim izborima,
- dostavljanje netačnog i neprovjerenog finansijskog izvještaja od strane Nadzornog odbora osnovne sindikalne organizacije,
- zloupotrebu ovlaštenja iz nadležnosti predsjednika osnovne sindikalne organizacije utvrđenih ovim Statutom,
- i svim drugim slučajevima koji mogu dovesti do rušenja ugleda predsjedništva, skupštine i cijele osnovne sindikalne organizacije ili nastupanja materijalne štete radi ličnih interesa. Ukoliko je predsjednika mijenjao zamjenik, isti je također odgovoran.

Kada se utvrdi pitanje odgovornosti iz stava 1. alineja 1.do 7. ovog člana, predsjednik osnovne sindikalne organizacije je dužan u roku od 7 dana od dana utvrđivanja odgovornosti dostaviti pisano obrazloženje o svim okolnostima skupštini osnovne sindikalne organizacije, predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru Sindikata.

Ako se utvrdi odgovornost koja je prouzrokovala nastanak materijalne štete dužan je izmiriti načinjenu štetu i nakon toga prestaje mu članstvo u Sindikatu.

Predsjednik osnovne sindikalne organizacije za svoj rada odgovara skupštini osnovne sindikalne organizacije, predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru Sindikata.

### Član 82.

Za ostale članove koji su izabrani u organe Sindikata zavisno od vrste zadataka, obaveza i odgovornosti koje obavljaju u organima, primjenjuje se odgovornost kao i u prethodnim članovima ovog Statuta.

### Član 83.

Predsjednik, zamjenik, članovi predsjedništva i skupštine osnovne sindikalne organizacije mogu biti opozvani i prije isteka mandata ako:

1. ne zadovoljavaju interese članstva Sindikata koje predstavljaju i zastupaju,
2. ne sudjeluju aktivno u radu organa u koje su izabrani,
3. ne poštuju odredbe Statuta Sindikata,
4. ne provode izbore na način i po postupku utvrđenim ovim Statutom i izbornim Pravilnikom.

Predsjednik osnovne sindikalne organizacije mora biti opozvan kada skupština osnovne sindikalne organizacije ne usvoji izvještaj o finansijskom poslovanju i radu sindikalne organizacije.

Predsjednik Sindikata i dopredsjednik moraju biti opozvani sa funkcije ako Glavni odbor Sindikata ili Skupština Sindikata ne usvoji izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju za koji su odgovorni po Pravilniku o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

#### **Član 84.**

Zahtjev za opoziv izabralih članova u organe na svim nivoima pokreće se: u osnovnoj sindikalnoj organizaciji na zahtjev članova koji su ih birali u organe sindikalne organizacije, a u organe Sindikata na zahtjev osnovne sindikalne organizacije koja ga je predložila u određeni organ.

Nakon primljenog zahtjeva predsjednik osnovne sindikalne organizacije dužan je sazvati sastanak predsjedništva osnovne sindikalne organizacije i raspraviti o zahtjevu, te sa zaključcima i odlukama upoznati podnosioca zahtjeva.

Ako predsjednik i član ili članovi predsjedništva osnovne sindikalne organizacije ne izvršavaju svoje sindikalne obaveze statutarno pravo jedne trećine članstva osnovne sindikalne organizacije je da traži sazivanje vanredne skupštine osnovne sindikalne organizacije radi rješavanja nastale situacije.

#### **Unutrašnja organizacija Sindikata**

#### **Član 85.**

Sindikat je jedinstveni pravni subjekt, organizovan na funkcionalnom, procesno radnom i teritorijalnom principu.

Radi obavljanja i ostvarivanja programskih ciljeva, Sindikat organizuje osnovne sindikalne organizacije.

Osnovne sindikalne organizacije nemaju svojstvo pravnog lica i čine sastavni dio Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo registrovanog Rješenjem broj: 03-03-05-7850/15 od 30.10.2015. godine.

U okviru Sindikata radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo, kao organizacioni dijelovi ovog sindikata, djeluju sljedeće osnovne sindikalne organizacije:

1. JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulah Nakaš“,
2. JU Zavod za medicinu rada Kantona Sarajevo,
3. JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo,
4. JU Zavod za bolesti ovisnosti,
5. JU Zavod za zdravstvenu zaštitu žena i materinstva Kantona Sarajevo,
6. JU Zavod za zdravstvenu zaštitu radnika u saobraćaju,
7. JU Zavod za zdravstvenu zaštitu studenata Kantona Sarajevo,
8. JU Zavod za zdravstvenu zaštitu uposlenika MUP-a Kantona Sarajevo,
9. JU Zavod za transfuzijsku medicinu FBiH,
10. JU Zavod za javno zdravstvo Kantona Sarajevo,
11. Zavod za javno zdravstvo FBiH,
12. JU Zavod zdravstvenog osiguranja i reosiguranja FBiH,
13. JU Apoteke Sarajevo,

14. JU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Kantona Sarajevo,
15. JU Psihijatrijska bolnica Kantona Sarajevo,
16. JU Stomatološki fakultet sa klinikama Sarajevo i
17. JU Zavod za sportsku medicinu Kantona Sarajevo.

### **Član 86.**

Osnovne sindikalne organizacije Sindikata su samostalne u ostvarivanju i obavljanju ciljeva i zadataka, u okviru svoje organizacione cjeline.

Osnovna sindikalna organizacija je organizacioni dio Sindikata i osnovni je oblik njegovog djelovanja.

Osnovne sindikalne organizacije u svom sastavu imaju sindikalne podružnice.

Organi osnovnih sindikalnih organizacija su Skupština, Predsjedništvo i Nadzorni odbor.

Osnovnu sindikalnu organizaciju predstavlja i zastupa predsjednik ili u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika sa istim pravima i obavezama, a čiji mandat traje 4 godine uz mogućnost jednog reizbora.

### **Član 87.**

Osnovne sindikalne organizacije Sindikata ostvaruju finansijska sredstva od:

1. dijela članarine koja se, u skladu sa članom 58. Statuta i drugim odlukama i propisima Sindikata, vraća sindikalnoj organizaciji,
2. donacija,
3. ostalih prihoda.

### **Član 88.**

Osnovna sindikalna organizacija dužna je na kraju svake godine, a najdalje do 20.12. tekuće godine, Glavnem odboru Sindikata dostaviti Program rada i finansijski plan za iduću godinu.

Osnovna sindikalna organizacija je dužna do 28. februara tekuće godine, podnijeti Sindikatu izvještaj o svom radu i finansijskom poslovanju za prethodnu godinu i dužna je pružiti na uvid svu dokumentaciju o finansijskom poslovanju Nadzornom odboru Sindikata koji vrši kontrolu i reviziju finansijskog poslovanja Sindikata.

U slučaju da osnovne sindikalne organizacije ne dostave finansijske izvještaje, predsjednik Sindikata dužan je da o tome obavjesti Glavni odbor i Nadzorni odbor Sindikata.

### **Član 89.**

Sindikat može ostvarivati saradnju sa drugim ili srodnim sindikatima uz saglasnost Glavnog odbora Sindikata. Ova saradnja može biti ostvarena radi:

- jedinstvenog djelovanja u vezi s Granskim Kolektivnim ugovorom i kolektivnim pregovorima,
- uskladivanja djelovanja prema poslodavcima,
- uskladivanja djelovanja prema višim oblicima sindikalnog organizovanja,
- zajedničkog djelovanja na poboljšanju materijalnog položaja članova,
- racionalizacije i profesionalizacije rada Sindikata i povećanje efikasnosti korištenja sindikalnih, materijalnih i finansijskih sredstava,
- utvrđivanja i provođenja jedinstvenog programa zaštite članstva,
- slobodnjeg i potpunijeg protoka informacija, ideja, prijedloga i mišljenja unutar sindikalne organizacije.

### **Član 90.**

Predsjednik osnovne sindikalne organizacije u skladu sa utvrđenom politikom i ciljevima:

- saziva i vodi sastanke Predsjedništva osnovne sindikalne organizacije,
- saziva skupštinu osnovne sindikalne organizacije,
- zastupa osnovnu sindikalnu organizaciju u kontaktima pred organima Sindikata,
- priprema programe rada i finansijski plan osnovne sindikalne organizacije za narednu godinu,
- podnosi izvještaj o finansijskom poslovanju osnovne sindikalne organizacije Predsjedništvu osnovne sindikalne organizacije i Skupštini osnovne sindikalne organizacije,
- provodi izbore za organe osnovne sindikalne organizacije,
- donosi odluke, druge akte u okviru nadležnosti utvrđene ovim Statutom,
- sarađuje sa predsjednicima osnovnih sindikalnih organizacija u okviru Sindikata, kao i na međunarodnom nivou,
- provodi druge aktivnosti vezane za ostvarivanje uloge, mesta i funkcije Sindikata u ustanovi utvrđene zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima, Statutom Sindikata i Statutom ustanove.

### **Član 91.**

Skupštinu osnovne sindikalne organizacije čine izabrani delegati Sindikata iz osnovne sindikalne organizacije.

Konstituirajući sjednicu Skupštine osnovne sindikalne organizacije saziva predsjednik osnovne sindikalne organizacije.

### **Član 92.**

Skupština osnovne sindikalne organizacije raspravlja i odlučuje o:

1. organizaciji osnovne sindikalne organizacije u skladu sa unutrašnjom organizacijom dijela ustanove,
2. broju i načinu izbora povjerenika i članova organa osnovne sindikalne organizacije i Sindikata,
3. načinu, metodama i ciljevima sindikalnog djelovanja,
4. programskim osnovama i Programu rada osnovne sindikalne organizacije,
5. načinu izbora predsjednika i zamjenika predsjednika osnovne sindikalne organizacije,
6. opozivu predsjednika osnovne sindikalne organizacije,
7. radu i aktivnostima sindikalnih povjerenika, odnosno Predsjedništva osnovne sindikalne organizacije,
8. inicijativama prema višim organima Sindikata,
9. isključenju člana Sindikata iz osnovne sindikalne organizacije,
10. finansijskom planu osnovne sindikalne organizacije,
11. završnom računu osnovne sindikalne organizacije,
12. izvještaju predsjednika osnovne sindikalne organizacije,
13. izvještaju Nadzornog odbora osnovne sindikalne organizacije o finansijskom poslovanju osnovne sindikalne organizacije,
14. svim pitanjima vezanima za ostvarivanje uloge, mesta i funkcije Sindikata u ustanovi utvrđene zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima, Statutom Sindikata.

### **Član 93.**

Svaka osnovna sindikalna organizacija ima Predsjedništvo. Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije je izvršni organ osnovne sindikalne organizacije, a mandat članova Predsjedništva traje 4 godine uz mogućnost jednog reizbora.

Predsjedništvom rukovode predsjednik ili zamjenik predsjednika osnovne sindikalne organizacije i sastaje se najmanje jednom mjesечно.

Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije najmanje jedanput godišnje podnosi izvještaj o svom radu članstvu i Skupštini osnovne sindikalne organizacije.

### Član 94.

Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije obavlja sljedeće zadatke:

1. provodi odluke, zaključke i inicijative Skupštine osnovne sindikalne organizacije i organa Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata,
2. provodi Programske ciljeve Sindikata,
3. saziva sjednicu Skupštine osnovne sindikalne organizacije,
4. raspolaže finansijskim sredstvima osnovne sindikalne organizacije u skladu sa aktima Sindikata,
5. poboljšava socijalni položaj radnika osnovne sindikalne organizacije,
6. stvara bolje uslove rada za članstvo,
7. zaštita žena-radnika,
8. poboljšava uslove rada, zaštite na radu i zdravoj radnoj i životnoj okolini,
9. zaštitu u ostvarenju prava članstva iz rada i po osnovu rada,
10. primjene Granskog Kolektivnog ugovora, zakonskih propisa i normativnih akata ustanove ili dijela ustanove,
11. osiguranje slobode i uslova sindikalnog djelovanja, prvenstveno pravo na informisanje članova o svim bitnim pitanjima u vezi ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih u ustanovi,
12. sindikalnu solidarnost u slučajevima kada su ugrožena prava članstva kao radnika, čovjeka i građanina,
13. inicira rješavanje pitanja koja se ne mogu realizovati u osnovnoj sindikalnoj organizaciji na više organe Sindikata, zahtjevajući da se o njima zauzme stav, uz dobijanje povratnih informacija,
14. inicirati rad organa Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata,
15. drugim pitanjima u skladu sa Statutom Sindikata ili odlukama organa Sindikata.

### Član 95.

Nadzorni odbor osnovne sindikalne organizacije broji tri člana čiji mandat traje 4 godine uz mogućnost jednog reizbora. Nadzorni odbor osnovne sindikalne organizacije vrši kontrolu i razmatra finansijsko poslovanje osnovne sindikalne organizacije i njenih organa, te daje prijedloge za poboljšanje raspolaganja sredstvima na temelju analiza i zapažanja.

Nadzorni odbor osnovne sindikalne organizacije najmanje jedanput godišnje Skupštini osnovne sindikalne organizacije podnosi izvještaj o finansijskom poslovanju osnovne sindikalne organizacije, a može i svakih šest mjeseci.

### Član 96.

U skladu sa odlukom o izborima Glavnog odbora Sindikata, Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije donosi prijedlog odluke o postupku izbora u osnovnoj sindikalnoj organizaciji, a u skladu sa odredbama Pravilnika o izborima.

### Član 97.

Ako se broj članova Predsjedništva koji su imenovani u osnovnoj sindikalnoj organizaciji smanji ispod 51% članova, preostalo Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije je dužno sazvati Skupštinu i provesti vanredne izbore.

### **Član 98.**

Glavni odbor Sindikata konstituiše aktiv žena Sindikata. Aktiv žena radi na osnovu svog Programa i ima svoje organe i predsjednicu koji su dužni poštovati Statut Sindikata, a čiji mandat traje 4 godine uz mogućnost jednog reizbora.

U sindikalnim organizacijama formira se aktiv žena koji će po Statutu Sindikata imati svoje predstavnice u organima Sindikata.

### **Uredi- kancelarije**

### **Član 99.**

Radi realizacije programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, Skupština Sindikata može formirati uredi i druge organizacione oblike koji nemaju status pravnog lica.

Odluku o otvaranju organizacionih oblika iz stava 1. ovog člana donosi Skupština Sindikata natpolovičnom većinom svih članova Skupštine Sindikata.

Odlukom o otvaranju ureda i drugih organizacionih oblika se utvrđuje naziv, sjedište, djelatnost i druga relevantna pitanja koja se odnose na njihov rad.

### **Član 100.**

Radi obavljanja administrativnih, stručnih, materijalno-finansijskih i drugih poslova u Sindikatu se može obrazovati stručna služba.

Obavljanje poslova i radnih zadataka u okviru stručne službe biće potpunije uređeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka Sindikata kojeg donosi Statutarna komisija.

Obavljanje administrativnih, stručnih, materijalno-finansijskih i drugih poslova u okviru stručne službe, može se djelimično ili potpuno povjeriti na izvršavanje drugim organima ili organizacijama ili stručnim licima uz naknadu, o čemu odlučuje Glavni odbor Sindikata.

### **Član 101.**

Poslove sekretara Sindikata profesionalno obavlja samostalni referent u Sindikatu, na osnovu zaključenog Ugovora o radu.

Ugovor o radu sadrži sve elemente i sadržaj propisan Zakonom i odlukama nadležnog organa Sindikata koji se odnose na te poslove i radno mjesto.

## **XIII. Informisanje i javnost rada Sindikata**

### **Član 102.**

Rad Sindikata je javan.

Sindikat je dužan omogućiti nadzor nad zakonitošću rada nadležnom ministarstvu.

Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama Skupštine Sindikata i da izvještavaju o radu tog organa.

### **Član 103.**

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

Za informisanje članova Sindikata zadužen je predsjednik Sindikata, te predsjednici osnovnih sindikalnih organizacija.

### **Član 104.**

Izuzetno, opštim aktom koji donosi Glavni odbor Sindikata može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu.

Istim aktom mogu se utvrditi odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po Zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju Zakona i drugih propisa.

#### **XIV. Rad i prestanak rada Sindikata**

##### **Član 105.**

Sindikat će djelovati sve dok za to budu postojali zakonski uslovi ili dok Skupština Sindikata ne doneše odluku o prestanku rada Sindikata.

##### **Član 106.**

Sindikat može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili Zakona.

Odluku o dobrovoljnem prestanku rada Skupština Sindikata donosi dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine Sindikata.

Inicijativu za prestanak rada Sindikata može dati jedna trećina članova Sindikata u slučaju:

- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom Sindikata za održavanje Skupštine Sindikata, a Skupština Sindikata nije održana,
- ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja jedne trećine,
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Inicijativa se podnosi predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru Sindikata koji priprema materijal za Skupštinu Sindikata.

##### **Član 107.**

Sindikat prestaje sa radom po sili Zakona, u skladu sa odredbama člana 42., 43. i 44. Zakona.

Udruženje je obavezno svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom ministarstvu u roku utvrđenom Zakonom.

#### **XV. Uvjeti i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada Sindikata**

##### **Član 108.**

Sindikat se može spojiti, razdvojiti ili transformisati u drugo udruženje u skladu sa Zakonom.

Odluku iz prethodnog stava donosi Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom članova Skupštine Sindikata.

Ovom odlukom reguliše se naročito: naziv i sjedište, te podjela imovine, prava i obaveze, kao i druga pitanja koja se odnose na statusne promjene Sindikata.

#### **XVI. Pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada Sindikata**

##### **Član 109.**

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada Sindikata, Skupština Sindikata donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija dužnost je da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Sindikat u postupku likvidacije i u postupku podnošenja zahtjeva za prijavu prestanka rada Sindikata nadležnim organima.

Imovina kod raspuštanja Sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, dodjelit će se nekom drugom udruženju koje obavlja iste ili slične statutarne djelatnosti Sindikata, a na osnovu odluke Skupštine Sindikata.

## **XVII. Druga pitanja značajna za poslovanje Sindikata**

### **Zaštita članova Sindikata i štrajk**

#### **Član 110.**

Zaštita članova Sindikata odnosi se na zaštitu iz domena sindikalnog djelovanja, iz radnog odnosa, socijalnog osiguranja i socijalne pomoći.

Braćnom drugu i djeci koje je izdržavao umrli član Sindikata može se priznati pravna zaštita za sporove iz prethodnog stava, ako bi i član u takvim slučajevima imao pravo na zaštitu.

Za slučajeve kada je pravna zaštita potrebna zbog organizacijske i sindikalne djelatnosti, ne postoji nikakvo ograničenje koje se odnosi na vremenski period učlanjenja u Sindikat. U svim ostalim slučajevima za pravnu zaštitu potrebno je plaćanje članarine od najmanje šest mjeseci.

#### **Član 111.**

Zahtjeve za odobravanje pravne zaštite treba uputiti Predsjedništvu osnovne sindikalne organizacije i predsjedniku Sindikata koji odlučuju o opravdanosti tih zahtjeva.

Odobrena pravna zaštita može biti uskraćena ako je član dao lažne podatke ili je svjesno prešutio činjenice. U takvim slučajevima član je dužan nadoknaditi nastale troškove.

Statutarna komisija donosi Pravilnik o pravnoj zaštiti članstva.

#### **Član 112.**

Glavni odbor Sindikata po potrebi donosi odluke o priznanjima u radu Sindikata svom članstvu i vanjskim saradnicima.

Priznanja Glavnog odbora Sindikata su:  
plakete, prikladan poklon ili zahvalnica na svim nivoima organizovanja.

#### **Član 113.**

Nijedna osnovna sindikalna organizacija ne može stupiti u štrajk bez odobrenja Glavnog odbora Sindikata.

Štrajkovima mora prethoditi odluka Glavnog odbora Sindikata.

Glavni odbor Sindikata mora ispoštovati Zakon o štrajku i Pravilnik o načinu štrajka u zdravstvenim ustanovama.

Prije donošenja odluke o štrajku, Glavni odbor Sindikata mora razmotriti poslovni položaj određene javne djelatnosti u ustanovi ili dijelu ustanove, te ukupne opće društveno-ekonomske prilike. Glavni odbor Sindikata je dužan uzeti u obzir da li za provođenje štrajka postoje potrebna sredstva ili se ona moraju obezbijediti.

Zahtjev za štrajkom može biti odbijen, ako se već štrajkuje na nekom drugom mjestu, ako predstoji otkazivanje Granskog Kolektivnog ugovora ili je organizacijsko stanje nepovoljno.

#### **Član 114.**

Prijedlog za štrajk se mora odobriti ako se na tajnom referendumu koje je raspisalo Predsjedništvo osnovne sindikalne organizacije izjasni za provođenje štrajka najmanje 75% članova Sindikata na koje se štrajk odnosi.

Prije glasanja predsjednik osnovne sindikalne organizacije i predsjednik Sindikata, moraju ukazati na zakonske odredbe o eventualnom kršenju Granskog Kolektivnog ugovora i na odredbe Statuta Sindikata koje se odnose na provođenje i potpisivanje štrajka.

Ako u toku odobrenog štrajka dođe do bitnih promjena koje su dovele do štrajka, mora se ponovo prići tajnom referendumu među članovima koji štrajkuju. Glavni odbor Sindikata će se složiti s nastavkom štrajka ako se za to izjasni najmanje 75% članova Sindikata koji su u štrajku.

Odluke Glavnog odbora Sindikata su obavezujuće za sve članove. Ako se protivno odluci Glavnog odbora Sindikata rad obustavi, članovi se u tom slučaju odriču svake pomoći.

Ako su članovi Sindikata koji su učestvovali u odobrenom štrajku isključeni iz ustanove (otkaz, suspenzija), osnovna sindikalna organizacija mora o tome odmah obavijestiti predsjednika Sindikata i Glavni odbor Sindikata.

Pravilnik o štrajku regulisat će organizaciju štrajka.

### Član 115.

Štrajkački fond koristi se isključivo za organizovano provođenje štrajka. Štrajkačkim fondom upravlja štrajkački odbor kojeg imenuje Glavni odbor Sindikata. Pravilnikom o štrajku regulisat će se obaveze, zadaci i druga pitanja u vezi štrajkačkog odbora.

U slučaju štrajka sva trenutno raspoloživa sredstva Glavnog odbora Sindikata i osnovnih sindikalnih organizacija od članarine su u funkciji štrajkačkog fonda.

### Član 116.

Pomoć prilikom štrajka, koji je odobrio Glavni odbor Sindikata i za koji je odobreno isplaćivanje, mogu dobivati samo oni članovi koji su u početku referendumu što je prethodio štrajku bili članovi Sindikata najmanje tri mjeseca i za to su vrijeme platili članarinu u skladu sa ovim Statutom.

Glavni odbor Sindikata donosi odluku o visini pomoći vodeći računa o raspoloživim sredstvima štrajkačkog fonda.

### Poslovna tajna

#### Član 117.

Poslovnu tajnu Sindikata predstavljaju isprave i podaci čije bi saopštavanje neovlaštenom licu štetilo interesima i ugledu Sindikata i organizacijama sa kojima je Sindikat povezan, njenih sponzora i donatora, a naročito:

- poslovni planovi i programi razvoja Sindikata,
- finansijski planovi i izvještaji,
- druge isprave i podaci koji budu utvrđeni posebnim Pravilnikom o poslovnoj tajni.

### Član 118.

Poslovnu tajnu dužni su da čuvaju svi članovi Sindikata i lica koja na bilo koji način saznaju za podatak koji se smatra poslovnom tajnom.

### XVIII. Prelazne i završne odredbe

#### Član 119.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština Sindikata, na prijedlog Statutarne komisije Sindikata, a tumačenje drugih općih akata Sindikata daje organ koji ih je donio, također na prijedlog Statutarne komisije Sindikata.

### Član 120.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od dana upisa promjene i ovjere ovog Statuta kod Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo.

Danom upisa promjene i ovjere teksta ovog Statuta, prestaje da važi Statut Udrženja „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantonu Sarajevo“ broj ovjere 03-03-05-7851/17 od 19.06.2017. godine.

OVJERAVA: MINISTARSTVO PRAVDE I  
UPRAVE KANTONA SARAJEVO

Broj: 03-03-04-3457/20  
Sarajevo, 02.04.2020. godine  
(datum)

