



Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantunu Sarajevo“

Obala Kulina bana 1, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina

Broj: 287/22

Sarajevo, 27.05.2022. godine

27-05-2022

**Vlada Kantona Sarajevo**  
**n/r Premijera, gđin Edin Forto**

**Ministarstvo zdravstva Kantona Sarajevo**  
**n/r Ministra, Prof. dr Haris Vranić**

**PREDMET:** Prijedlog za dopunu Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo, traži se

Poštovani,

Na osnovu člana 144. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16 i 89/18) i člana 76. granskog Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo – u daljem tekstu: Kolektivni ugovor („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 20/22), ovim putem predlažemo dopunu člana 10., člana 24., člana 29. i člana 60. Kolektivnog ugovora kako slijedi:

- U članu 10. Kolektivnog ugovora iza stava 4. dodaju se novi stavovi 5. i 6. koji glase:  
„(5) Poslodavac je obavezan prije raspisivanja javnog konkursa i zapošljavanja novih radnika iskoristiti postojeće kadrovske kapacitete, naročito kada je u pitanju unaprjeđenje radnika po osnovu iskustva, stručne spreme, posebnog angažmana, doprinosa pri unaprjeđenju zdravstvene usluge, dodatne edukacije i dr. Ova preraspodjela kadrova se provodi putem objavljivanja internog konkursa na nivou ustanove poštivajući član 10. stav 4. Kolektivnog ugovora, a bliži uslovi i kriteriji internog konkursa se utvrđuju pravilnikom o radu poslodavca.  
(6) Novoprimaljenom radniku se dodjeljuje mentor na period od 3, 6 ili 12 mjeseci u skladu sa propisima koji regulišu dužinu ospozobljavanja za rad radnika koji se prvi put zapošjava. Mentor je istog profila i istog ili većeg nivoa obrazovanja u odnosu na novoprimaljenog radnika. Mentor za vrijeme mentorisanja prima dodatak 10% na plaću i obavezan je novoprimaljenog radnika pripremiti za rad poštivajući sve postojeće procedure, protokole i zakonske akte. Mentore imenuje direktor ustanove.“
- U članu 24. Kolektivnog ugovora iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:  
„(2) Demobilisani branilac koji je u radnom odnosu može ostvariti pravo na uvećanje godišnjeg odmora po osnovu učešća u Oružanim snagama na sljedeći način:  
a) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 12-18 mjeseci.....1 dan  
b) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 18-30 mjeseci.....2 dana  
c) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu više od 30 mjeseci.....3 dana.“  
Dosadašnji stavovi 2., 3. i 4. postaju stavovi 3., 4. i 5.
- U članu 29. Kolektivnog ugovora iza stav 7. dodaje se novi stav 8. koji glasi:



VO  
obaveštenje

Udruženje „Sindikat radnika u zdravstvu u Kantunu Sarajevo“

Obala Kulina bana 1, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina

- „(8) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo shodno stavu 3. alineja 3. ovog člana i u slučaju da, u toku jedne kalendarske godine, ima dva i/ili više smrtnih slučajevima članova uže porodice, odnosno domaćinstva.“
- U članu 60. Kolektivnog ugovora u stavu 3. tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju riječi: „s tim da ne može biti niža od 5 prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim prije prestanka radnog odnosa radnika.“
- U stavu 4. istog člana tačka se zamjenjuje zarezom i dodaju riječi: „odmah po prestanku radnog odnosa, a najkasnije u roku od 3 mjeseca nakon prestanka radnog odnosa.“
- Stav 5. člana 60. Kolektivnog ugovora brisati kao nepotreban jer je isti sadržan u odredbi člana 59. Kolektivnog ugovora.

Prijedlog se podnosi na osnovu Odluke Glavnog odbora Sindikata radnika u zdravstvu u Kantunu Sarajevo broj: 282/22 od 26.05.2022. godine kojom je utvrđeno da se inicira izmjena Kolektivnog ugovora, tj. da se Vladi Kantona Sarajevo i Ministarstvu zdravstva Kantona Sarajevo dostavi prijedlog dopuna odredbi Kolektivnog ugovora na način kako je gore navedeno.

Prilikom potpisivanja Kolektivnog ugovora, uočili smo da na potpis nije dostavljen Kolektivni ugovor sa stranicama koje su prethodno parafirali predsjednik ovog Sindikata, Prim. dr Selimić Edo i ministar zdravstva Kantona Sarajevo, Prof. dr. Vranić Haris već stranice bez parafa predstavnika Sindikata i resornog ministarstva, tako da je tekst potpisano Kolektivnog ugovora različit u odnosu na usaglašeni, parafirani tekst Kolektivnog ugovora. Naime, u potpisom tekstu Kolektivnog ugovora neke odredbe ili riječi su brisane, odnosno izmjenjene ili dodate. U većini slučajeva se radi o izmjenama koje nisu suštinske prirode izuzev brisanja odredbi kojima je propisano napredovanje i interni konkurs, zatim dodatni dani godišnjeg odmora za demobilisane borce, plaćeno odsustvo u slučaju više smrtnih slučajeva članova uže porodice/domaćinstva u toku jedne kalendarske godine, te rok za isplatu otpremnine zbog odlaska u penziju kao i definisanje da ista ne može biti niža od 5 prosječnih plaća u Federaciji BiH prema posljednjim statističkim podacima. Ovdje posebno ukazujemo na kategorije radnika na koje bi se odnosile jednostrano izostavljene, odnosno sada predložene dopune Kolektivnog ugovora, a prije svega odredbe o zagaranovanom minimalnom iznosu otpremnine prilikom odlaska u penziju koji je bio propisan još Kolektivnim ugovorom iz 2017. godine, a čime se štite radnici sa najnižim plaćama u oblasti zdravstva, odnosno radnici prve tri grupe složenosti poslova. Posebno naglašavamo da su odredbe za koje se predlaže dopuna već ranije usaglašene sa ministrom Vranićem, i to upravo sa sadržajem kako je i predloženo u ovom dopisu.

Imajući u vidu značaj izostavljenih odredbi Kolektivnog ugovora, a koje su prethodno usaglašane sa ministrom zdravstva Prof. dr Vranić Harisom, obraćamo se ovim prijedlog za dopunu Kolektivnog ugovora kako je predloženo u ovom dopisu, te molimo da postupite po odredbi člana 76. stav 3. Kolektivnog ugovora.

Dostavljen:

- Naslovu x 2
- a/a

