

**Vlada Kantona Sarajevo**  
**Kantona Sarajevo**  
**Reisa Džemaludina Čauševića 1**  
**Sarajevo**

**Sindikata radnika u zdravstvu u**  
**Kantonu Sarajevo**  
**Obala Kulina bana 1**  
**Sarajevo**

**Komisija za tumačenje**  
**Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika**  
**u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo**

Broj: 20/26  
Sarajevo, 19.01.2026. godine

Na osnovu člana 72. stav (3) alineja 1. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 25/25), Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo, povodom zahtjeva Kantonalne uprave za inspeksijske poslove Kantona Sarajevo - Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i sporta broj: UP-1-14-09-30-23436/25-09/38 od 22.12.2025. godine kojim se traži tumačenje člana 22. stav (3) Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor), na drugom nastavku 1. sjednice održanom 19.01.2026. godine donosi

**ODLUKU**

**Član 1.**

Utvrđuje se tumačenje odredbe člana 22. stav (3) Kolektivnog ugovora, kako slijedi:

Radno vrijeme je, u skladu sa članom 15. stav (2) Kolektivnog ugovora, raspoređeno na pet dana u sedmici, od ponedjeljka do petka. Izuzetno, u skladu sa članom 15. stav (3) Kolektivnog ugovora, za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drugačiji raspored radnog vremena, poslodavac može odrediti drugačiji dnevni, sedmični i mjesečni raspored radnog vremena, u skladu sa Zakonom o radu i drugim navedenim propisima. U skladu sa članom 16. stav (1) i (2) Kolektivnog ugovora poslodavac je odgovoran za organizaciju rada i dužan je organizovati rad na način da svaki radnik obavi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

Dovodeći u vezu navedene odredbe Kolektivnog ugovora, utvrđuje se da uvođenje drugačijeg rasporeda radnog vremena predstavlja organizaciju rada kojom se osigurava ostvarenje punog fonda radnih sati u toku mjeseca. Rad subotom koji proizlazi iz takvog rasporeda radnog vremena ne smatra radom na dan sedmičnog odmora u smislu člana 22. stav (3) Kolektivnog ugovora.

Slijedom navedenog, radnicima koji rade u okviru drugačijeg rasporeda radnog vremena, uključujući i rad subotom radi ostvarenja punog mjesečnog fonda radnih sati, ne pripada pravo na uvećanu plaću po osnovu rada na dan sedmičnog odmora, niti pravo na korištenje sedmičnog odmora u smislu člana 22. Kolektivnog ugovora.

**Član 2.**

Ova odluka će se dostaviti podnositelju zahtjeva, svim pravnim osobama na koje se odnosi Kolektivni ugovor, ugovornim stranama Kolektivnog ugovora i, putem Zavoda zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, privatnim zdravstvenim ustanovama koje imaju status ugovorne ustanove sa Zavodom zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo.

**Član 3.**

U skladu sa članom 73. stav 3. Kolektivnog ugovora, ova odluka ima pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu Kolektivnog ugovora, te će se, u skladu sa članom 73. stav (4) objaviti u Službenim novinama Kantona Sarajevo.

Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama Kantona Sarajevo.

Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo

Ivona Islamagić  
Nina Delalić  
Nedžad Meheljić  
Sanela Malićević  
Jasmin Avdović  
Senad Sadiković

